



نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية ودورها في ضبط الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية

(دراسة ميدانية)

إعداد الباحثان :

محمد حسين الطيب آدم

طلحة احمد محمد العبيد

أ.محاضر بجامعة النيلين

أ.مساعد بجامعة السودان التقنية

كلية علوم الحاسوب و تقانة المعلومات

كلية المحيربا التقنية

المستخلص :

تمثلت مشكلة الدراسة في التعرف على مدى نجاح النظام المحاسبي الإلكتروني للأجور والمرتبات في تلك الوحدات ، كما هدفت الدراسة الى معرفة مدى الإستفادة من النظم الإلكترونية في الدقة والسرعة في توفير المعلومات للمساعدة في تقويم أداء الوحدات ، و توصلت الدراسة الى أن النظام المحاسبي الإلكتروني يساعد الوحدات الحكومية على سرعة إعداد الأجور والمرتبات و الرقابة عليها.

الكلمات المفتاحية : نظم المعلومات المحاسبية الالكترونية - الاجور و المرتبات - الوحدات الحكومية.

Abstract:

The study problem Consisted in identifying the extent of the electronic accounting system to wages and salaries in those units, the study aimed to find out how to take advantage of electronic precision and speed in providing information to assist in evaluating the performance of the units of the systems, the study found that the

electronic accounting system helps government units on the speed preparation of wages and salaries and controlling it.

Keywords: Electronic Accounting Information Systems – Salaries - Government units.

أولاً : الإطار المنهجي :

المقدمة :

تعد المعلومات المحاسبية عنصراً حيوياً ومرتكزاً مهماً في تقويم أداء الوحدات الحكومية وأداة مهمة في رسم سياساتها وإتخاذ القرارات وخصوصاً فيما يتعلق بنظام الأجور والمرتبات في تلك الوحدات ، كما تعد عنصراً مؤثراً في الوحدات الحكومية لما توفره من معلومات ملائمة تساعد الوحدات الحكومية في عملية ضبط الأجور والمرتبات سواء كان وفقاً للساعات العاملة أو الوحدات المنتجة أو غير ذلك.

مشكلة الدراسة :

تمثلت مشكلة الدراسة في كيفية تقويم نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية للأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية لمعرفة مدى نجاح النظام المحاسبي الإلكتروني للأجور والمرتبات في تلك الوحدات ، لذلك يمكن إثارة مشكلة الدراسة في التساؤلات الآتية :

1. هل يوجد تأثير بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والإعداد السليم للأجور والمرتبات ؟
2. هل توجد علاقة بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية الجيدة وجودة معلومات الأجور والمرتبات ؟
3. هل توجد علاقة بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والتقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات ؟

أهمية الدراسة :

تتمثل أهمية الدراسة في الآتي :

1.تساعد الدراسة في بيان اثر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية على الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية .

2. إظهار تأثير النظم الإلكترونية في تقويم نظم الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية .

أهداف الدراسة :

تسعى الدراسة الى إختبار العلاقة بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية في تقويم نظم الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية ، والإستفادة من النظم الإلكترونية في الدقة والسرعة لتوفير المعلومات المحاسبية للمساعدة في تقويم أداء الوحدات الحكومية .

فروض الدراسة :

تسعى هذه الدراسة الى إختبار الفرضيات التالية :

1.توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والإعدادات السليم للأجور والمرتبات .

2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والتقويم السليم لإعدادات الأجور والمرتبات .

منهجية الدراسة :

اعتمدت الدراسة على المنهج التحليلي الوصفي و المنهج الإستقرائي في الإطلاع على المراجع والأبحاث العلمية المنشورة والدوريات المرتبطة بموضوع الدراسة ، كما استخدمت المنهج الإستنباطي من خلال طرح قائمة استقصاء على عينة الدراسة للتأكد من مدى صحة الدور الذي تلعبه نظم المعلومات الإلكترونية في تقويم نظم الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية .

حدود الدراسة :

تتخصر الحدود المكانية في عينة من الوحدات الحكومية ، أما الحدود الزمانية تتمثل في بيانات الإستبانة 2017 م .

ثانياً : الدراسات السابقة :

1/ دراسة سليمان الفاضل ،(2011 م) :

تمثلت مشكلة الدراسة في كيفية استفادة المؤسسات الحكومية من تطبيق نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة ، وما مدى انعكاس ذلك التطبيق على توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي ، هدفت الدراسة الى دراسة معرفة دور نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي بالوحدات الحكومية بالسودان ، توصلت الدراسة الى أن نظم المعلومات المحاسبية التقليدية لا تساهم في توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي في الوحدات الحكومية . من أهم التوصيات ضرورة الإستفادة من وسائل التقنية الحديثة في العمل المحاسبي لتقليل الأخطاء المحاسبية وتقويم الأداء المالي .

2/ دراسة رمزي سعيد ،(2012 م) :

تمثلت مشكلة الدراسة في أثر إستخدام نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية على الأداء الإداري وأثره على كفاءة اتخاذ القرارات ، هدفت الدراسة الى معرفة مدى توفر البنية التحتية لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية وقياس مدى فاعليتها في الشركات التجارية ، توصلت الدراسة إن استخدام نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية تساهم في توفير المعلومات اللازمة للإدارة في التوقيت المناسب لتلبية متطلبات العمل .

من أهم التوصيات لابد من تطوير حزم إجراءات الرقابة الإلكترونية لضمان إستمرارية عمل النظام وقدرته على إخراج معلومات تتسم بالدقة .

3/ دراسة عصام أحمد ، (2013 م) :

تمثلت مشكلة الدراسة في أثر تطبيق نظم المعلومات المحاسبية ، وهل يؤدي استخدام نظم المعلومات المحاسبية الى تحقيق ملائمة المعلومات المحاسبية ؟ هدفت الدراسة الى اختبار أثر إدخال البيانات في نظم

المعلومات المحاسبية يسهم في رفع كفاءة الأداء المالي واختبار مدى تأثير ملائمة المعلومات المحاسبية في رفع كفاءة المالي في الوحدات الحكومية ، توصلت الدراسة الى أن تطبيق نظم المعلومات المحاسبية يساهم في توفير الوقت والجهد والتكلفة ، ومن أهم التوصيات من الضروري على الوحدات الحكومية أن تتعامل مع الأجهزة الإلكترونية وذلك بهدف الحصول على المعلومات المحاسبية بسرعة ودقة وبأقل تكلفة .

4/ دراسة وليد عماد ، (2014 م) :

تمثلت مشكلة الدراسة في التعرف على نظم المعلومات المحاسبية ودورها في المراجعة الخارجية ، هدفت الدراسة الى التعرف على دور نظم المعلومات المحاسبية في زيادة فعالية المراجعة الخارجية والتعرف على المفاهيم المختلفة للمراجعة ، توصلت الدراسة الى أن جودة نظم المعلومات المحاسبية تزيد من جودة الأداء المهني لمراجع الحسابات ، ومن أهم التوصيات ضرورة التدريب المستمر للمراجعين على النظم المحاسبية الحديثة ، وكذلك بضرورة تطوير نظم المعلومات المحاسبية بحيث يصبح نظاماً متكاملًا على كافة الإدارات

5/ دراسة أسامة عباس ،(2014 م) :

تمثلت مشكلة الدراسة في عدم إلمام الكثير من المحاسبين والمراجعين بكيفية استخدام النظم المحاسبية الإلكترونية الحديثة . هدفت الدراسة الى إلقاء الضوء على النظم المحاسبية الإلكترونية وكيفية استخدامها في المجال المحاسبي في منشآت الأعمال بالسودان .

من أهم النتائج : طبيعة النظام المحاسبي الإلكتروني المطبق تؤثر في نسبة الخطر الحتمي للمراجعة . ومن أهم التوصيات : ضرورة قيام المنشآت السودانية بتعيين مراجعين داخليين ذوي كفاءة ودراية بأهمية استخدام أنظمة المحاسبة الإلكترونية لزيادة وفاعلية عملية المراجعة .

6/ دراسة : Augustine.M,.Maureen K (2014 م)

تناولت الدراسة أثر نظم المعلومات المحاسبية على ربحية شركات الأعمال الصغيرة (حالة مدينة كمبالا ، أوغندا) ، تمثلت مشكلة البحث الرئيسية في إن معظم الشركات الصغيرة لا تملك نظم معلومات محاسبية الشيء يؤدي الى انخفاض مستمر في مستويات الأداء ، هدفت الدراسة الى معرفة أثر نظم المعلومات المحاسبية على ربحية شركات الأعمال ذات الحجم الصغير . توصلت الدراسة الى عدد من النتائج أهمها :

أن معظم الشركات صغيرة الحجم لا تطبق نظم المعلومات المحاسبية الشيء الذي يؤدي الى انخفاض الأرباح . أوصت الدراسة بعدد من التوصيات منها : ينبغي على الشركات الصغيرة أن تعتمد هذه نظم المعلومات المحاسبية في إدارة أعمالها .

إختلاف الدراسة عن الدراسات السابقة :

تتميز هذه الدراسة عن الدراسات السابقة في أنها تناولت موضوع تقويم نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية للأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية وذلك من خلال استطلاع عينة الدراسة للعاملين في الوحدات الحكومية و التي يقصد بها الوحدات و المؤسسات التي تتبع لأجهزة الدولة و تعمل وفقاً لدوام رسمي محدد.

ثالثاً : الإطار النظري لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية :

1. مفهوم نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية :

هنالك عدة تعريفات لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية منها :

هي عبارة عن نظام يقوم بعملية جمع البيانات وتسجيلها وحفظها وتشغيلها (معالجتها) لإنتاج معلومات تلزم لصناع القرار . (العبيدي، 2012 م ، ص 11)

كما عرف بأنه مجموعة من المبادئ أو القواعد التي تحكم عملية تحويل البيانات الى معلومات تستخدمها الإدارة في قراراتها ، وعملية التحويل هذه تتم من خلال تفاعل مكونات النظام (الأفراد ، الآلات) الذي يسترشد بالمبادئ المحاسبية في تحويل البيانات المعلومات التي يخزنها ويعرضها لأصحاب القرار . (إدريس 2013 م ، ص 22-23)

كما عرف أيضاً بأنه ذلك النظام الذي يتضمن مجموعة متجانسة ومتراصة من الأعمال والعناصر والموارد تقوم بتجميع وتشغيل وإدارة ورقابة البيانات بغرض إنتاج وتوصيل معلومات مفيدة لمستخدمي القرارات من خلال شبكة من قنوات وخطوط الإتصال . (حسين ، 1997 ، ص 21)

عرف بأنه عبارة عن منظومات حسابية ذات بيئة شبكية من أجهزة كمبيوتر شخصية ترتبط أو تلتقي مع أجهزة كمبيوترية خادمة ومضيفة تبنى على أساس نظم المعالجة الموزعة وقواعد البيانات الموزعة في معظم

الأحيان ،لكن المهم في كل هذا التطور في نظم المعلومات المحاسبية هو تعاظم تأثير دور الكمبيوتر في بناء وعمل نظم المعلومات المحاسبية الحديثة .(الرملي ،2011، ص 64)

من خلال التعريفات السابقة يرى الباحث ان نظام المعلومات هو مجموعة من العناصر المادية والبشرية التي تقوم بتجميع وتشغيل وإدارة ورقابة البيانات وعرض وجمع وتنظيم وإيصال المعلومات لمتخذي القرارات وذلك بغرض تحقيق هدف معين .

2. خصائص نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية :

هنالك عدة خصائص لنظم المعلومات الإلكترونية منها (فتح الرحمن ،2009، م ، 44 - 45)

أ.توفير المعلومات المحاسبية عند الطلب بمواصفات جديدة كماً ونوعاً وتقدم معلومات موجهة نحو اتخاذ القرارات في الحاضر والمستقبل ب. أن تكون المعلومات المحاسبية حديثة تعكس الواقع الإقتصادي في لحظة إصدار هذه المعلومات بالإضافة الى المعلومات اليدوية وتسجيل الأحداث فور حدوثها .

ج. إمكانية الدمج بين نظام المعلومات المحاسبي ونظام المعلومات الإداري في المنظمة ، لأن اتخاذ القرارات يتم بالإعتماد على معلومات النظام المحاسبي .

د . أن تكون البرامج المستخدمة سهلة بحيث يمكن استخدامها من قبل أقسام الحسابات المختلفة والمراجعين وبقية الإدارات .

هـ . أن يتضمن هذا النظام تسجيلاً وتخزيناً صحيحاً لبيانات المحاسبة بما يتفق مع المبادئ والقواعد المحاسبية المقبولة عموماً ويمنع حالات الغش والتلاعب والخطأ المقصود والغير مقصود .

و . إمكانية تصنيف المعلومات المخزنة في داخل النظام المحاسبي حسب وجهات النظر المتعددة لتكون صالحة لإتخاذ القرارات .

3.عناصر نظام المعلومات المحاسبية :

يمكن بيان أهم عناصر نظام المعلومات المحاسبية فيما يأتي :

أ. المدخلات :

وهي البيانات التي يحصل عليها النظام من عمليات الوحدة الإقتصادية مع الغير وقد تكون هذه البيانات مادية أو بشرية أو معنوية أو فنية . فمدخلات النظام المحاسبي هي البيانات أي الأرقام التي تعبر عن عمليات المبادلة المالية التي تحدث في الوحدة الإقتصادية ، وتدخل هذه البيانات الى النظام محمولة على وسائط وهي المستندات الأصلية أي الأدلة الموضوعية المؤيدة لهذه العمليات .

ب . العمليات التشغيلية :

عبارة عن مجموعة من العمليات المحاسبية والمنظمة التي تجري على المدخلات بغرض الوصول الى مخرجات ، وبموجبها تتم معالجة البيانات بواسطة إجراءات محكومة بمفاهيم وفروض ومبادئ علمية معينة

ج . المخرجات :

هي المعلومات أو النتائج التي يتوصل اليها النظام المحاسبي على وسائط تسمى التقارير ، وتشمل ما يأتي :

- معلومات عن نتيجة نشاط الوحدة الإقتصادية خلال مدة معينة (سنة) عادة .
- معلومات عن المركز المالي في نهاية الفترة وتسمى قائمة المركز المالي أو الميزانية العمومية .
- معلومات عن تدفق نقدي من النشاط التشغيلي ، والإستثماري والتمويلي ، وتسمى قائمة التدفقات النقدية .
- معلومات عن التغيرات في المركز المالي خلال مدة مالية معينة وتسمى قائمة التغيرات في المركز المالي .

د. التغذية الراجعة :

ويقصد بها المعلومات الراجعة من أحد عناصر النظام الرئيسية أو من مستعملي النظام وتعمل على تقويم نتائج عمل النظام وتصحيح الأهداف إذا كان هناك عيوب في أهداف النظام .

هـ . الرقابة :

هي مجموعة من الإجراءات والقواعد التي تهدف الى التحقق من أن النتائج النهائية التي تم التوصل اليها تتماشى مع الأهداف والخطط الموضوعة مسبقاً الى تقويم التغذية الراجعة .

(الجزراوي ، 2009 م ، ص 8-9).

4. أهداف نظم المعلومات المحاسبية :

من أهم أهداف نظم المعلومات المحاسبية ما يلي :

أ.تجميع البيانات التي تحتاجها عمليات التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات عموماً من مصادرها المختلفة داخل التنظيم وخارجه .

ب . تصنيف وتبويب البيانات المتجمعة وإزالة ما بها من تعارض مع المفاهيم والفروض والمبادئ المحاسبية أو أي اختلاف وكذلك تلافي التكرار والإندواج .

ج . عرض البيانات بشكل معلومات وتحليلها واستنتاج الدلالات والمؤشرات التي تصلح أساساً لاتخاذ القرارات .

د . توزيع المعلومات على مراكز اتخاذ القرارات حسب الحاجة .

هـ . حفظ المعلومات وتحديثها باستمرار . (علي عثمان محمد ، 1989 م ، ص 7)

و . تحقيق النظام المحاسبي لشروط الرقابة الداخلية اللازمة لحماية أصول المشروع ورفع كفاءة أدائها من خلال وسائل الرقابة الداخلية في النظام .

5 . الوظائف الأساسية لنظم المعلومات المحاسبية :

أ. جمع لبيانات وتسجيلها وترميزها لا وتصنيفها وفحصها والتأكد من دقتها واكتمالها وتحويل البيانات من وسيلة تخزين الى وسيلة أخرى .

ب. تشغيل البيانات من خلال فرزها وإجراء العمليات الحسابية والمنطقية عليها ثم تلخيص النتائج وجمعها .

ج .إدارة البيانات من خلال تخزينها وتحديثها وصيانتها وإسترجاعها وقت الحاجة اليها .

د . رقابة وحماية البيانات حتى لا يتم التلاعب بها واقترافها وتغييرها أو حذفها .

هـ . إنتاج وتوصيل المعلومات وإعداد التقارير اللازمة وذلك من خلال عمليات تجميع وإسترجاع ونقل المعلومات وتقريرها . (محمد ، 2006 م ، ص 53)

رابعاً : الأجور والمرتببات :

هنالك عدة تعريفات للأجور والمرتببات منها :

عرفت الأجور والمرتببات بأنها تعويضات مادية تعطى للفرد الشاغل لوظيفة طبقاً الى أهمية تلك الوظيفة التي يشغلها وترتبط ارتباطاً مباشراً بالعمل الذي يقوم به . (درة وآخرون ، 1994 م ، ص 214)

ايضا عرف الأجر هو ما يستحقه العامل لدى صاحب العمل في مقابل تنفيذ م يكلف به ، وفقا للإتفاق الذي يتم بينهما ، وفي إطار ما تفرضه التشريعات المنظمة للعلاقة بين العامل وصاحب العمل. (عبدالباقي، 2000 م ، ص 359)

كما عرف بأنه هو ما يدفع للعامل مقابل عمله ، والأجر قد يكون مبلغاً من المال وقد يكون عيناً أي كمية من السلع كما يحدث في بعض البيئات المختلفة . (سليمان ، 1974 م ، ص 10)

كما عرف آخر بأن المرتببات أو الأجور هي المقابل النقدي الذي يناله الموظف أو العامل لقاء العمل الذي يقوم به ، وفي مفهومه الشامل يتضمن كل الدفعيات المباشرة والغير مباشرة التي يتقاضاها الموظف ، في مقابل أداء واجبات ومسؤوليات وظيفته وتشمل الراتب أو الأجر المباشر والفوائد المادية والعينية الأخرى كالعلاوات والبدلات والمكافآت والسكن أو العلاج المجاني بالإضافة الى الحوافز التشجيعية وغيرها. (عمار، 1986 م ، ص 94)

يستنتج الباحث مما تقدم أن الأجر أو المرتب هو المقابل المادي أو العيني الذي يعطى للموظف أو العامل نظير قيامه بالعمل أو الوظيفة الموكلة له والتي تخضع لعدد من السياسات والعوامل والقوانين .

ويقصد به القيمة المالية التي يتقاضاها العامل نظير قيامه بعمل محدد وفي فترة زمنية محددة وفي مكان عمل يتفق عليه مسبقاً.

2. الفرق بين الأجر والراتب :

من أهم الفروق بين الأجور والمرتبات مايلي : (جودة ، 2010 م ، ص 213 - 214)

جدول رقم(1) يوضح الفرق بين الأجور و الرواتب

الأجور	المرتبات
تحسب على أساس الساعة	تحسب على أساس سنوي
تدفع أسبوعياً	تدفع شهرياً
تدفع نقداً	تدفع من خلال تحويل بنكي
لا يوجد امتيازات	لها تقاعد مهني
لا يوجد مصاريف عامة ونثرية	هناك مصاريف عامة ونثرية
لا تخصص سيارات من الشركة للموظف	قد تخصص سيارات من الشركة للموظف

خامساً : الدراسة الميدانية "التحليل":

1.أداة الدراسة :

أداة الدراسة هي الوسيلة التي يستخدمها الباحث لجمع المعلومات اللازمة عن الظاهرة موضوع الدراسة ، ويوجد العديد من الأدوات المستخدمة في مجال البحث العلمي للحصول على المعلومات والبيانات اللازمة . وقد أعتمد الباحث على الإستبانة كأداة رئيسية لجمع المعلومات من عينة الدراسة .

2. مجتمع وعينة الدراسة :

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في احدى الوحدات الحكومية وعلى وجه الخصوص العاملين الذين تربطهم صلة بموضوع الدراسة من الإدارات العليا والوسطى والتنفيذية والبالغ عددهم (35) مفردة ، كما تم

اختيار مفردات عينة البحث من مجتمع الدراسة الموضح في الفقرة السابقة عن طريق العينة القصدية . حيث تم أخذ عينة مكونة من (20) مفردة بنسبة (57)% من مجتمع الدراسة وتم استرجاع عدد (20) استمارة بنسبة استرجاع بلغت (100)% .

3. الأسلوب الإحصائي المستخدم :

تم استخدام أسلوب التكرارات والنسبة المئوية في التحليل وذلك في البيانات الشخصية والأساسية عن طريق برنامج الحزم الإحصائية الو3. الأسلوب الإحصائي المستخدم :

تم استخدام أسلوب التكرارات والنسبة المئوية في التحليل وذلك في البيانات الشخصية والأساسية عن طريق برنامج الحزم الإحصائية الو3. الأسلوب الإحصائي المستخدم :

تم استخدام أسلوب التكرارات والنسبة المئوية في التحليل وذلك في البيانات الشخصية والأساسية عن طريق برنامج الحزم الإحصائية (SPSS) للحصول على النتائج ، وكذلك تم استخدام الانحدار الخطي البسيط لمعرفة تأثير المتغير المستغل على المتغيرات التابع .

4. اختبار الصدق والثبات :

يقصد بثبات الاختبار أن يعطى المقياس نفس النتائج إذا ما استخدم أكثر من مرة واحدة تحت ظروف مماثلة، ويعني الثبات أيضاً أنه إذا ما طبق اختبار ما على مجموعة من الأفراد ورصد درجات كل منهم ، ثم أعيد ت تطبيق الاختبار نفسه على المجموعة نفسها يكون الاختبار ثابتاً تماماً .

أما الصدق فهو مقياس يستخدم لمعرفة درجة صدق المبحوثين من خلال اجاباتهم على مقياس معين ، وتتراوح قيمة كل من الصدق والثبات بين الصفر والواحد الصحيح ، وتم استخدام معامل الفا كرونباخ لكل المحاور التي يتضمنها هذا الإستبيان ، والجدول التالي يوضح نتائج هذا الإجراء :

جدول رقم (2) يوضح الثبات والصدق

المحاور	الثبات	الصدق
المحور الأول	.705	.839

المحور الثاني	0.683	0.826
المحور الثالث	0.600	0.774
المحور الرابع	0.718	0.846

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019 م .

يتضح من الجدول أعلاه أن الثبات (معامل الفا كرونباخ) لعبارات المحور الأول بلغ 0.705 أي 70% ، ولعبارات المحور الثاني فقد بلغ 0.683 أي 68% بينما الثبات لعبارات المحور الثالث فقد بلغ 0.600 أي 60% بينما الثبات لعبارات المحور الرابع فقد بلغ 0.718 أي 71% وهذا يعني أن المقياس يعطي نفس النتائج إذا ما استخدم أكثر من مرة واحدة تحت ظروف مماثلة ، والصدق لعبارات المحور الأول 0.839 أي 83% ولعبارات المحور الثاني 0.826 أي 82% والصدق لعبارات المحور الثالث 0.774 أي 77% والصدق لعبارات المحور الرابع 0.846 أي 84% وهذا يعني صلاحية الإستبيان للقياس .

5. اختبار الفرضيات :

تم استخدام أسلوب الإنحدار الخطي البسيط والمتعدد لاختبار الفرضيات لمعرفة دلالة الفروق في اجابات أفراد عينة الدراسة على عبارات كل فرضية .

اختبار الفرضية الأولى :

المتغيرات المستقلة :

(X₁) : نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية

(X₂) : الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية

(X₃) : المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية

المتغير التابع :

(Y) : الأجور والمرتبات

الفرضية الأولى : توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والإعداد السليم للأجور والمرتبات .

جدول رقم (3) يوضح نموذج الانحدار الخطي البسيط للفرضية الأولى

النموذج	معامل الارتباط	معامل التحديد	معامل التحديد المعدل
1	.223	.050	.038

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019

يتضح من الجدول (3) أن قيمة معامل الارتباط بلغت 223. وهذا يعني وجود ارتباط طردي ضعيف بين المتغير التابع (الأجور والمرتبات) والمتغير المستقل (نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) كما نجد أن قيمة معامل التحديد 223. وهذه يعني 22% من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الأجور والمرتبات) يكون تأثير المتغير المستقل (نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) بينما 78% يعود الى عوامل أخرى غير متضمنة في النموذج .

جدول رقم (4) يوضح تحليل التباين للفرضية الأولى

مصدر الاختلاف	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة (F)	مستوى المعنوية
الانحدار	1.511	1	1.511	4.041	.048
الأخطاء	28.790	77	.374		
المجموع	30.301	78			

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019 م .

يتضح من الجدول (4) أن مستوى المعنوية 0.000. وهو أقل من (5%) وهذا يقودنا الى قبول الفرض البديل ومعنوية نموذج الانحدار ، مما يعني توجد فروق معنوية بين المتغير المستقل (نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) على المتغير التابع (الأجور والمرتبات) .

جدول رقم (5) يوضح معاملات الانحدار للفرضية الأولى

معاملات الانحدار	قيمة المعاملات	قيمة (T)	مستوى المعنوية
B ₀	3.469	8.957	.000
B ₁	.196	2.010	.048

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية 2019م

يتضح من الجدول (5) أن قيمة الحد الثابت للنموذج بلغت (3.469) وهي قيمة المتغير التابع (الأجور والمرتبات) المقدر عندما تكون قيم المتغير المستقل مساوية للصفر ، ونجد أن ميل المتغير المستقل (نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) تؤدي الى زيادة المتغير التابع (الأجور والمرتبات) بمعدل 0.196 ، ونلاحظ أن مستوى المعنوية أقل من 0.05 وعليه يقبل الفرض البديل أي أن هذه القيمة لها تأثير معنوي ويعني أن (نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) له تأثير على (الأجور والمرتبات)

مما سبق نستنتج أن الفرضية الأولى التي تنص على "توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والإعدادات السليم والأجور والمرتبات" قد تحققت .

الفرضية الثانية : توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية وجودة معلومات والأجور والمرتبات .

جدول رقم (6) يوضح نموذج الانحدار الخطي البسيط للفرضية الثانية

النموذج	معامل الارتباط	معامل التحديد	معامل التحديد المعدل
1	.228	.052	.040

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019م

يتضح من الجدول (6) أن قيمة معامل الارتباط بلغت 0.228. وهذا يعني وجود ارتباط طردي ضعيف بين المتغير التابع (الأجور والمرتبات) والمتغير المستقل (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) كما نجد أن قيمة معامل التحديد 0.228. وهذه يعني 22% من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الأجور والمرتبات) يكون تأثير المتغير المستقل (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) بينما 78% يعود الى عوامل أخرى غير متضمنة في النموذج .

جدول رقم (7) يوضح تحليل التباين للفرضية الثانية

مصدر الاختلاف	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة (F)	مستوى المعنوية
الانحدار	1.571	1	1.571	4.210	.044
الأخطاء	28.730	77	.373		
المجموع	30.301	78			

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019 م .

يتضح من الجدول (15/2/3) أن مستوى المعنوية 0.000. وهو أقل من (5%) وهذا يقودنا الى قبول الفرض البديل ومعنوية نموذج الانحدار ، مما يعني توجد فروق معنوية بين المتغير المستقل (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات الحاسوبية الإلكترونية) على المتغير التابع (الأجور والمرتبات) .

جدول رقم (8) يوضح معاملات الانحدار للفرضية الثانية

معاملات الانحدار	قيمة المعاملات	قيمة (T)	مستوى المعنوية
B ₀	3.411	8.371	.000
B ₁	.213	2.052	.044

المصدر : إعداد الباحث من الدراسة الميدانية ، 2019 م

يتضح من الجدول (8) أن قيمة الحد الثابت للنموذج بلغت (3.411) وهي قيمة المتغير التابع (الأجور والمرتبات) المقدر عندما تكون قيم المتغير المستقل مساوية للصفر ، ونجد أن ميل المتغير المستقل (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات الحاسوبية الإلكترونية) يساوي 0.213 وهذا يعني زيادة المتغير المستقل (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات الحاسوبية الإلكترونية) تؤدي الى زيادة المتغير التابع (الأجور والمرتبات) بمعدل 0.213 ، ونلاحظ أن مستوى المعنوية أقل من 0.05 وعليه يقبل الفرض البديل أي أن هذه القيمة لها تأثير معنوي ويعني أن (الخصائص الجيدة لنظم المعلومات الحاسوبية الإلكترونية) له تأثير على (الأجور والمرتبات)

مما سبق نستنتج أن الفرضية الثانية التي تنص على " توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية وجودة معلومات الأجور والمرتبات " قد تحققت .

الفرضية الثالثة :توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتبات .

جدول رقم (9)

النموذج	معامل الارتباط	معامل التحديد	معامل التحديد المعدل
1	.313	.098	.086

المصدر: إعداد الباحث من الدراسة الميدانية 2019م.

يتضح من الجدول (9) ان قيمة معامل الارتباط بلغت 313. وهذا يعني وجود ارتباط طردي ضعيف بين المتغير التابع (الأجور والمرتبات) والمتغير المستقل (المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) كما نجد أن قيمة معامل التحديد 9. وهذا يعني 9% من المتغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الأجور والمرتبات) يكون تأثير المتغير المستقل (المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية) بينما 89% يعود الي عوامل أخرى غير متضمنة في النموذج.

سادسا:النتائج:

توصل الباحث من خلال الدارسة الميدانية الي قبول فرضيات الدراسة وذلك كالآتي:

1.توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والإعداد السليم للأجور والمرتبات .

2.توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية وجودة معلومات الأجور والمرتبات .

3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتبات .

سابعا التوصيات :

علي ضوء النتائج يوصي الباحث بالاتي:

1. ضرورة التقويم السليم للإجور والمرتبات من خلال استخدام نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية .
2. ضرورة تحقيق جودة معلومات الأجور والمرتبات من خلال توفر الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية .
3. ضرورة الإعداد السليم للإجور والمرتبات من خلال استخدام نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية .

المصادر و المراجع :

1. ابراهيم محمد علي الجزراوي، لقمان محمد سعيد ، أدوات تكنولوجيا المعلومات ودورها في كفاءة وفاعلية المعلومات المحاسبية ، جامعة بغداد ، مجلة الإدارة والاقتصاد ، العدد الخامس والسبعون، 2009م.
2. اسماء فتح الرحمن ، أثر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية في تطوير المراجعة الداخلية ، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، رسالة ماجستير غير منشورة 2009م.
3. أسامة عباس محمد علي ، أثر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية علي مخاطر المراجعة الداخلية في السودان ، جامعة النيلين ، كلية الدراسات العليا ، رسالة ماجستير غير منشورة 2014م.
4. احمد حسين علي حسين ، نظم المعلومات المحاسبية ، (القاهرة: مكتبة الإشعاع، 1997م) فياض حمزة رملي ، نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة ، (الخرطوم :شركة مطابع السودان للعملة المحدودة، 2011م).
5. حسين حسن عمار، إنشاء وإرادة هيكل الرواتب والإجور في الخدمة المدنية ، الإدارة العامة س26، العدد 1986، 51م.
6. فاطمة ناجي العبيدي ، مخاطر استخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة وأثرها علي فاعلية عملية التدقيق ، جامعة الشرق الأوسط، رسالة ماجستير غير منشورة 2012م.
7. قاسم محمد عبدالله ، أثر فاعلية نظم المعلومات المحاسبية في عملية التحاسب الضريبي ، جامعة القادسية ، كلية الإدارة والاقتصاد ، مجلة كلية الإدارة والاقتصاد ، العدد الاول ، السنة 2011م.
8. رحاب عمر الشيخ إدريس ، أثر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية علي كفاءة الأداء المالي للمؤسسات الحكومية ، جامعة النيلين ، رسالة ماجستير غير منشورة 2013م.

9. Augustine. Maureen k, jian. z, "of Accounting Information System on profitability of small scale Businesses: A Case of Kampala City in Uganda", School of Academic research in Management, volume 3, ISSN:2296-1747.